

1) Recueil d'avis pour les actions de formations :

- **Organiser et piloter la délivrance des services aux entreprises en agence (MP/I)**
- **Organiser la délivrance des services sur le territoire et l'articuler avec l'offre de service demandeur d'emploi (MI)**

Lors de l'examen de ces fiches, la **CGT-FO** avait demandé qu'il soit ~~fait un sort~~ **mis un terme** au traitement des offres agrégées. Nous sommes revenus à la charge sur cette question. Mais la direction, constante dans ses réponses, a considéré qu'il n'y avait pas lieu d'accorder une attention particulière à ce sujet. La **CGT-FO**, constante dans ses demandes, s'est donc abstenue.

Abstention : CGT-FO, SNU, SNAP, CFTC

Pour : les autres

- **Favoriser la créativité et l'innovation des équipes**

Nous rappelons qu'il s'agit d'une formation « de saupoudrage » d'une journée par un intervenant externe (dont nous ignorons le nom, puisque le marché est en cours) pour initier les encadrants aux fondamentaux de la créativité.

La **CGT-FO** avait demandé, lors de l'examen de cette fiche, que le cadre conventionnel et le nécessaire respect des textes en vigueur soit rappelé, ~~tout ne pouvant se faire à PE, PE n'ayant pas, à notre connaissance, de « pouvoir supra légal » qui lui permettrait d'agir en dehors de tout cadre légal !!!~~

Nous rappelons notre demande. La direction fait la sourde oreille. Nous nous abstenons.

Abstention : CGT-FO, SNU, CGT, UNSA

Pour : les autres

- **Développer son leadership et manager par la confiance - approche collective**
- **Développer son leadership et manager par la confiance - approche individuelle**

Ces deux fiches nous posent un problème de fond. La **CGT-FO** rappelle qu'il fut un temps où les encadrants pouvaient exprimer des désaccords avec la stratégie de l'établissement. Tel n'est plus le cas avec ces formations dans lesquelles on demande aux encadrants, non **plus** seulement de porter la politique générale de l'entreprise, mais de « l'incarner », les contraignant, pour certains, à un exercice d'hypocrisie au quotidien. Pour la **CGT-FO** la liberté de pensée ne s'arrête pas là où commence le contrat de travail. Nous votons contre ces deux fiches.

Contre : CGT-FO, CGT

Abstention : SNU, UNSA

Pour : les autres

2) Information pour les actions de formation :

▪ Concevoir et animer des formations numériques :

Il s'agit d'une formation en trois modules : un socle commun aux concepteurs de formation, chargés de formation et formateurs permanents, un module réservé aux concepteurs et chargés de formation, un module dédié aux formateurs permanents. Le prestataire pour cette série de formation est l'Ecole Française d'Heuristique.

• socle commun

Cette formation socle de 2 jours s'adresse aux chargés de projet de formation, concepteurs de formation et formateurs /animateurs permanents. Elle mêle des considérations sur les fondamentaux de la pédagogie, des éléments de formation à la carte heuristique. Il s'agit plus d'un socle commun qui n'est pas spécifiquement dédié au numérique, ce qui, au vu de l'intitulé général de la formation, est assez peu compréhensible. Pour toute réponse la direction nous indique que le numérique est un outil ou un média (ce dont nous ne disconvenons pas), mais ne sait nous répondre sur les spécificités numériques de la formation. Par conséquent : pourquoi maintenir cette référence au numérique si la formation à un caractère général applicable quel que soit le média ?

• approche pour les concepteurs

Il s'agit dans cette formation d'apprendre aux concepteurs de formation et aux chargés de projet formation à construire en 3 jours un dispositif de formation pertinent avec les outils de la Pensée Design. Nous demandons ce qu'est la pensée Design. La direction nous répond qu'elle nous donnera des éléments sur cette « pensée » avant le recueil d'avis. A suivre donc.

• approche pour les formateurs animateurs

Cette formation de 2 jours suscite notre perplexité. Pêle-mêle les formateurs permanents vont y apprendre le «respect de la physiologie» des stagiaires, travailler à leur «cohérence cardiaque», se préparer par des «projections mentales», permettre



l'expression « des intelligences multiples » et faire des « expériences sensorielles », tout cela dans le cadre d'un « théâtre forum ».

Les gourous sont parmi nous, et le **dressage, le formatage**, des corps et des esprits est en marche accélérée ... **en totale opposition avec le sens même d'une formation professionnelle et continue responsabilisante car émancipatrice (parce qu'avec l'objectif de l'acquisition de certifications et qualifications opposables à l'employeur), MAIS EN COMPLETE ADEQUATION AVEC LES CONTRES REFORMES DU BAC ET DE L'ACCES AUX ETUDES SUPERIEURES.**

Le dogme de la « compétence », bien entendu à la seule main de l'évaluation et appréciation de l'employeur, sur des bases et critères non définies, mais bien plus proche des savoirs être que des savoirs faire, creuse son sillon dans les ruines et cendres des garanties collectives et opposables.

Vos représentants **Force Ouvrière** à la CPNF

Fabrice COLLINET - Gérard GRONDIN- Fabien MILON

Prochaine CPNF le 06 mars 2018